

Metodická informace 097/10/17

Zpracováno dle zákona č. 206/2017 Sb., zákona č. 262/2006 Sb., nařízení vlády 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, za použití právního informačního systému CODEXIS společnosti ATLAS consulting spol. s r.o.

Novela zákona o zaměstnanosti

I. Novela zákona o zaměstnanosti

Od 29.7.2017 je účinný zákon č. 206/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a další související zákony. Tato novela mění pravidla pro agenturní zaměstnávání, ruší možnost přivýdělku uchazečů o zaměstnání formou dohody o provedení práce.

Novela s účinností od **1.10.2017** zavádí režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání a v §84 zákona o zaměstnanosti se zřizuje **elektronická evidence plnění povinného podílu** zaměstnávání osob se zdravotním postižením s cílem omezení zneužívání tohoto institutu.

Tato evidence obsahuje:

- identifikační údaje dodavatele (zaměstnavatele poskytujícího náhradní plnění) a odběratele
- cenu výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek bez DPH započitatelnou do plnění povinného podílu
- datum dodání výrobků, služeb nebo realizace zakázek
- číslo dokladu, jímž byla vyúčtována dodávka výrobků, služeb nebo realizovaná zakázka
- datum zaplacení odebraných výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek započitatelných do plnění povinného podílu
- čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Uvedené údaje do evidence **vkládá a za jejich správnost odpovídá dodavatel** výrobků, služeb nebo zakázek. Údaj o výši limitu a o průběžném stavu jeho plnění je veřejně přístupný a ministerstvo práce a sociálních věcí tyto údaje uchovává po dobu 6 let od jejich vložení.

Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné, které poskytují náhradní plnění, jsou povinni do 60 dnů ode dne nabytí účinnosti novely zákona o zaměstnanosti vložit do evidence údaje za období příslušného kalendářního roku do dne nabytí účinnosti novely (od 1.1.2017 – 1.10.2017).

Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné (poskytující náhradní plnění) mohou poskytnout v kalendářním roce své výrobky a služby nebo splnit zadané zakázky jen do výše odpovídající 36násobku (od 1.1.2018 28násobku) průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce a v případě, že **nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění údaje o poskytnutém plnění vloží do evidence vedené ministerstvem podle § 84.**

Tato evidence poskytne odběratelům, dodavatelům a kontrolním orgánům přehled o jednotlivých dodávkách realizovaných v rámci náhradního plnění. Nezveřejněné dodávky si odběratelé nemohou započítat pro plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením.

II. Změna zákona o inspekci práce

Zákon 2016/2017 Sb., mění také zákon o inspekci práce. Zavádí přestupky na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců.

Právnická nebo podnikající fyzická osoba se jako zaměstnavatel dopustí správního deliktu tím, že

- a) naruší soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele např. tím, že podrobuje zaměstnance otevřenému nebo skrytému sledování, odposlechu a záznamu jeho telefonických hovorů, kontrole elektronické pošty nebo kontrole listovních zásilek adresovaných zaměstnanci.
- b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění je-li u zaměstnavatele závažný důvod spočívající ve zvláštní povaze jeho činnosti (§316 odst. 3)
- c) v rozporu s § 316 odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem.

§ 316 odst. 4 stanoví: „Zaměstnavatel nesmí vyžadovat od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem uvedeným v § 3. Nesmí vyžadovat informace zejména o

- a) těhotenství,
- b) rodinných a majetkových poměrech,
- c) sexuální orientaci,
- d) původu,
- e) členství v odborové organizaci,
- f) členství v politických stranách nebo hnutích,
- g) příslušnosti k církvi nebo náboženské společnosti,
- h) trestněprávní bezúhonnosti;

to, s výjimkou písmen c), d), e), f) a g), neplatí, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený, nebo v případech, kdy to stanoví zákoník práce nebo zvláštní právní předpis. Tyto informace nesmí zaměstnavatel získávat ani prostřednictvím třetích osob.“

Za výše uvedené správní delikty se uloží pokuta do

- a) 1 000 000,- Kč, jde-li o správní delikt podle písmene a) nebo c),
- b) 100 000,- Kč, jde-li o správní delikt podle písmene b).

III. Minimální mzda od 1.1.2018

Nařízení vlády č. 286/2017 Sb. stanoví vyšší minimální mzdy od 1.1.2018 ve výši 12.200,- Kč pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (popř. 73,20 Kč za hodinu).

Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin a činí:

| Skupina prací | v Kč za hodinu | v Kč za měsíc | Skupina prací | v Kč za hodinu | v Kč za měsíc |
|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| 1. | 73,20 | 12 200,- | 5. | 108,80 | 18 100,- |
| 2. | 80,80 | 13 500,- | 6. | 120,10 | 20 000,- |
| 3. | 89,20 | 14 900,- | 7. | 132,60 | 22 100,- |
| 4. | 98,50 | 16 400,- | 8. | 146,40 | 24 400,- |

Příklady prací dle jednotlivých skupin jsou podrobně uvedeny v metodické informaci č. 095/01/17.

V Novém Jičíně, dne 27. 10. 2017

Zpracovaly: Ing. Kotalová Pavla, Ing. Mičulková Marta

Ing. Marta Mičulková

Výtisk je určen pouze pro adresáta.

Děkujeme, že tyto metodické informace veřejně nešíříte. Máte-li zájem o více výtisků, kontaktujte nás. ©
Tato metodika má pouze informativní charakter a společnost FULLCOM s.r.o. nezodpovídá za škody způsobené jejím nesprávným uplatněním.